



Die Kompetenzplattform

Kompetenzen definieren, messen und entwickeln

Userfreundliche Highend Technologie:

- Dashboard
- Good Match / Poor Match
- Stack Ranking
- Übersichtliche, moderne Reports



Kompetenzmessung

Was, wenn Sie den Recruitingserfolg vorhersehen könnten?

ASSESS by SCHEELLEN® zeigt Ihnen, wie hoch Ihr Recruitingserfolg sein wird!

- ✓ Jobprofile über fünf Hierarchieebenen aus allen Branchen
- ✓ Valide Vorhersehbarkeit durch wissenschaftliche Studien
- ✓ Basierend auf einer umfangreichen Kompetenzbibliothek
- ✓ Maßgeschneiderte Stellenprofile durch individuelle Kompetenzauswahl möglich



Talentauswahl

Optimierung des Kandidatenpools durch eine vollautomatische, datengesteuerte Auswahl.



Talententwicklung

Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch kompetenzbasiertes Lernen und Trainieren.



Talent- & Potenzial-identifizierung

Erschließung neuer Talentpools durch die Ermittlung ungenutzter Potenziale bei bestehenden Mitarbeitern.

ASSESS Überblick

Kompetenz ist die Summe aller Fähigkeiten, Fertigkeiten, Kenntnisse, Persönlichkeits- und Verhaltensmerkmale, die Grundlage sind, um eine Funktion in einem Unternehmen erfolgreich und effektiv so zu erfüllen, dass damit das Erreichen strategischer Unternehmensziele unterstützt wird. Gemessen werden Persönlichkeitseigenschaften und Kompetenzen.

Fragebogen

- 162 Fragen für Fach- u. Führungskräfte
- 12 Fragen zur Sozialen Erwünschtheit
- Siebenstufige Intervallskala (Likert)
- Einladungstexte individuell anpassbar

Persönlichkeitsmerkmale

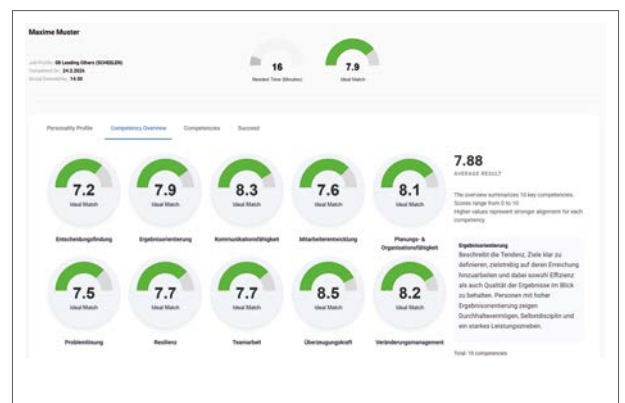
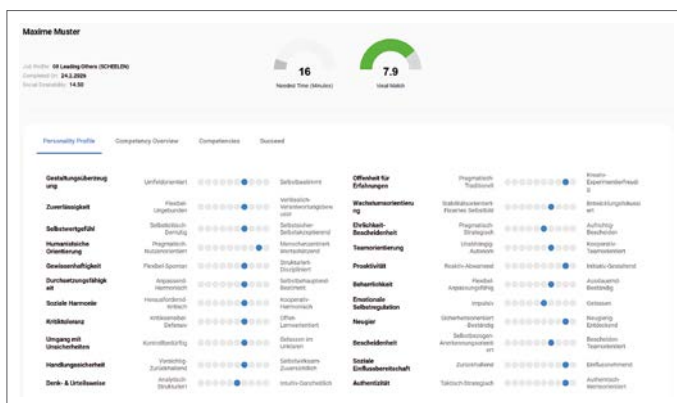
- Angeborene und sozialisierte Eigenschaften, welche die Leistung im Arbeitskontext beeinflussen können.
- Erkennt die Wahrscheinlichkeit für den Erfolg in einem Job oder einer beruflichen Rolle.
- Misst 27 Persönlichkeitsdimensionen.

Kompetenzen

- Thematische Repräsentation relevanter Verhaltensaspekte einer Tätigkeit/Position.
- Beurteilt durch eine Zuordnung relevanter Persönlichkeitsdimensionen, welche Kompetenz ein Mensch entwickeln kann.
- ASSESS erfasst 26 Kompetenzen auf 5 unterschiedlichen Hierarchiestufen.

ASSESS Reports

Übersichtliche Visualisierung der Reports mit einer optischen Darstellung zur Stellenübereinstimmung eines Kandidaten. Einfache und ansprechende Ansicht der Kompetenzen, Verhaltensmerkmale, Interviewfragen und Entwicklungsvorschläge.





Wissenschaftlicher Hintergrund und Ziele

ASSESS ist ein wissenschaftliches Diagnostiktool, das auf dreißigjähriger Forschung und internationaler Anwendung basiert.

Der auf einer Likert-Skala basierende Fragebogen ist deutschsprachig normiert und dauert in etwa 20 bis 30 Minuten. Die Auswertung erfolgt rein IT-basiert und erfüllt somit alle Objektivitätskriterien. Das besondere an ASSESS ist die prognostische Validität, welche durch umfangreiche empirische Studien entwickelt wurde. Dabei wurden die Analyseergebnisse der Kandidaten mit ihren Performancedaten verglichen, welche mittels Führungskräftebefragung ermittelt wurden.

Weiterführende Informationen zu Validität, Reliabilität und Objektivität, sowie zur deutschsprachigen Normierungsstudie finden Sie im aktuellen wissenschaftlichen Handbuch.

Akkreditierung

Mit der **ASSESS by SCHEELEN®** Akkreditierung eignen sich die Teilnehmer die Fähigkeit an, **ASSESS by SCHEELEN®** in Unternehmensumgebungen einzusetzen.

Vermittelt werden alle notwendigen Hintergrundinformationen und Kenntnisse, um die **ASSESS-Analyse-Tools** gezielt in der Personalauswahl (Recruiting), Trainings und in maßgeschneiderten Personalentwicklungsprozessen von Führungspositionen in der Personal- und Organisationsentwicklung zu nutzen. Die Teilnehmer erhalten die personengebundene Lizenz, als offizielle **ASSESS by SCHEELEN®**-Berater zu arbeiten.



Klarheit in Talententscheidungen

ASSESS by SCHEELEN® ist die Kompetenzplattform für Talentauswahl und Personalentwicklung.

Basierend auf jahrzehntelanger Erfahrung in valider Personaldiagnostik durch die weltweit eingesetzte Kompetenzanalyse, wurde durch wissenschaftliche Forschung eine prognostische Erfolgswirksamkeit in der Talentauswahl erzielt! Eine einzigartige Kombination aus userfreundlicher Highend Technologie und fundierter prognostischer Validität.

ASSESS: 1 Plattform – 100% Möglichkeiten

- ✓ Macht den Erfolg in der Personalauswahl vorhersehbar (selection report)
- ✓ Macht strategische Personal- und Karriereentwicklung möglich (development report)
- ✓ Definiert, misst und entwickelt Kompetenzen, Persönlichkeitsmerkmale und kognitive Fähigkeiten
- ✓ Jobmatch auf mehrere Stellenprofile
- ✓ Kandidatenranking auf eine Stelle durch validen Gesamtscore
- ✓ Ganzheitlicher Recruitings-, Onboarding- und Entwicklungsprozess



Bewerberauswahl

Valide Datenunterstützung der HR Teams für schnelle und richtige Entscheidungen.



Mitarbeiterentwicklung

Bietet eine analytische Grundlage zur Mitarbeiter und Karriereentwicklung.



Gruppenbericht

Steigert die Geschwindigkeit, baut persönliche Beziehung und Engagement auf.

Ihr persönlicher Berater



Marion Seßler
INtem® Institut und Media
Wilhelm-Peters-Str. 124
68219 Mannheim
E-Mail: marionsessler@institut-media.de

Deutschland

SCHEELLEN® AG
Badstraße 3
D-79761 Waldshut-Tiengen

Telefon +49 7741 9694 0
E-Mail info@scheelen-institut.de

Schweiz

SCHEELLEN AG | Schweiz
Zeltweg 44
CH-8032 Zürich

Telefon +41 43 343 99 61
E-Mail info@scheelen-institut.ch

Österreich

SCHEELLEN GmbH | Österreich
Maiffredygasse 8a
A-8010 Graz

Telefon +43 316 269748 0
E-Mail info@scheelen-institut.at